

Алгоритм действий работодателя при несчастном случае

Произошел негрупповой легкий несчастный случай	Произошел групповой (двое и более работников) несчастный случай, тяжелый несчастный случай или несчастный случай со смертельным исходом
<p>Вызвать скорую помощь, если пострадавшего нельзя перемещать Оказать пострадавшему (-им) первую медицинскую помощь, доставить в медучреждение с сопровождающим лицом. Если пострадавший не хочет ехать в больницу, он должен написать отказ.</p>	
<p>Предотвратить развитие чрезвычайной ситуации, но по возможности сохранить обстановку на месте происшествия или зафиксировать ее на фото/видео</p>	
<p>В течение одних суток сообщить по установленной форме о произошедшем:</p>	
- ОСФР	<ul style="list-style-type: none"> - ОСФР - государственная инспекция труда - прокуратура - городская администрация - территориальный орган профсоюзов - Ростехнадзор (если на опасном производственном объекте*) - Роспотребнадзор (если острое отравление) - родственники пострадавших
<p>В течение одних суток:</p>	
<p>-запросить из медучреждения, куда были первоначально доставлены пострадавшие, медицинское заключение о степени тяжести полученной травмы (форма 315-у); -издать приказ** о создании КОМИССИИ по расследованию несчастного случая на производстве (число лиц, проводивших расследование несчастного случая на производстве должно быть нечетным):</p>	
<p>не менее 3-х человек: председатель – руководитель или его заместитель; члены комиссии: - представитель работников, - специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя. Если требуется участие представителей работодателя, то их должно быть не менее 2-х.</p>	<p>не менее 5-ти человек: председатель – представитель гос.инспекции труда, Ростехнадзора (если на опасном производственном объекте), Роспотребнадзора (если острое отравление) и т.д. члены комиссии: - представители работодателя, - специалист по охране труда (если есть), - представитель городской администрации, - представитель территориального органа профсоюзов, - представитель ОСФР, - представитель Ростехнадзора (если на опасном производ. объекте), - представитель Роспотребнадзора (если острое отравление)</p>
<p>Комиссия проводит расследование несчастного случая:</p>	
<p>в течение 3-х дней</p>	<p>в течение 15-ти дней (возможно продление срока***)</p>
<p>Действия комиссии</p>	
<p>Во время расследования несчастного случая члены комиссии: -Осматривают место происшествия и составляют протокол осмотра. В нем указывают, сохранилась ли обстановка, существовавшая во время несчастного случая; если нет, то почему. -Устанавливают вредные и опасные производственные факторы, нормы освещенности рабочих мест, маршруты прохода, определяют состояние инструмента, оборудования, грузоподъемных машин и механизмов. -Проверяют, соответствует ли технологический процесс нормам охраны труда, проведена ли спецоценка рабочего места, есть ли в наличии СИЗ. -Изучают нормативные и локальные документы по охране труда, которые относятся к несчастному случаю, и должностные инструкции причастных лиц. -Опрашивают пострадавшего и причастных лиц — очевидцев, свидетелей, людей, нарушивших</p>	

правила охраны труда, составляют протоколы опросов.

-Участвуют в технических экспериментах, лабораторных исследованиях, испытаниях, расчетах и принимают решение о продлении срока расследования.

Затем члены комиссии знакомят пострадавшего или его законного представителя с результатами расследования.

Если работник своевременно не сообщил работодателю о произошедшем с ним несчастном случае на производстве, расследование проводится **по личному заявлению работника в течение 1 месяца от даты заявления.**

Комиссия оформляет результаты расследования двумя документами:

1.Актом о расследовании. В нем комиссия указывает выводы — связано несчастье с производством или нет, а также причины, нарушителей, меры по устранению причин происшествия. Документ составляют **по форме № 5** из Приказа Минтруда № 223н с использованием кодов из приложения № 3.

2.Актом о несчастном случае на производстве по форме Н-1 из Приказа Минтруда. Документ должен содержать причины НСП, указание на нарушенные законы и нормативно-правовые акты, степень вины пострадавшего, если он допустил грубую неосторожность.

Комиссия признает несчастный случай НЕ связанным с производством:

- оформляет акт расследования несчастного случая (форма 5) в двух экземплярах (для работника и для работодателя),
- отправляет заверенную копию акта в течение 3-х дней в ОСФР

-оформляет акт расследования несчастного случая (форма 5) в необходимом количестве экземпляров (на каждого из работников и для работодателя),
-отправляет заверенные копии акта в течение 3-х дней в ОСФР, государственную инспекцию труда, в прокуратуру, в городскую администрацию, территориальный орган профсоюза, в Ростехнадзор (если на опасном производстве объекте), в Роспотребнадзор (если острое отравление)

Комиссия признает несчастный случай связанным с производством:

- оформляет акт по форме Н-1 в трех экземплярах (для работника, для работодателя, для ОСФР),
- фиксирует несчастный случай в журнале регистрации несчастных случаев на производстве, Один экз. акта Н-1 в течение 3-х дней выдает в руки пострадавшему под роспись на экземплярах работодателя и ОСФР

отправляет в течение 3-х дней с момента утверждения акта, заверенные копии материалов расследования и один оригинал акта Н-1 в ОСФР.

- оформляет акты по форме Н-1 на каждого пострадавшего, оформляет материалы расследования в необходимом количестве,
По одному экземпляру акта Н-1 в течение 3-х дней выдает в руки пострадавшим или их родственникам под роспись на экземплярах работодателя и ОСФР
- фиксирует несчастный случай в журнале регистрации несчастных случаев на производстве,
- отправляет в течение 3-х дней заверенные копии материалов расследования и по одному оригиналу акта Н-1 в территориальный ОСФР
отправляет в течение 3-х дней заверенные копии актов Н-1 и материалов расследования в прокуратуру, в государственную инспекцию труда, в городскую администрацию, территориальное отделение профсоюзов, при необходимости в Ростехнадзор, Роспотребнадзор.

После выхода работника с больничного работодатель сообщает о последствиях несчастного случая и принятых мерах (например, внеплановый инструктаж по приказу) в ГИТ.

После выхода работников с больничного работодатель сообщает о последствиях несчастного случая и принятых мерах (например, внеплановый инструктаж по приказу) в государственную инспекцию труда и при необходимости в Ростехнадзор, Роспотребнадзор.

Вид несчастного случая

Что направлять

Куда направлять

Легкий несчастный случай с одним пострадавшим	-Оригинал акта о несчастном случае по форме Н-1 -Копии акта о расследовании по форме № 5 и материалов расследования.	В СФР
Групповой, тяжелый или смертельный несчастный случай	-Оригинал акта о несчастном случае по форме Н-1. -Копии акта о расследовании по форме № 5 и материалов расследования.	В СФР
	-Оригинал акта о расследовании по форме № 5. -Копии акта о несчастном случае по форме Н-1 и материалов расследования.	В прокуратуру
	Копии: -акта о расследовании по форме № 5; - акта о несчастном случае по форме Н-1; - материалов расследования.	В ГИТ. В орган надзора, если несчастный случай произошел на поднадзорном объекте. Например, Ростехнадзор
	Копии: -акта о расследовании по форме № 5; -акта о несчастном случае по форме Н-1.	В Роструд. В орган исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда. В территориальное объединение профсоюза
	Копии: - акта о несчастном случае по форме Н-1; - материалов расследования.	По основному месту работы командированного сотрудника, совместителя, студента
Несчастный случай, не связанный с производством	Копии: - акта о расследовании по форме № 5; - материалов расследования.	В ГИТ

Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая, а также о внесении изменений в ее состав (при наличии);
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и (или) вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере полученных в результате несчастного случая на производстве повреждений здоровья и степени их тяжести;
- медицинское заключение о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления), выданное по запросу работодателя (его представителя);

- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- решение о продлении срока расследования несчастного случая (при наличии);
- другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

**Все материалы расследования несчастного случая
хранятся у работодателя в течение 45 лет**

**Ответственность работодателя за нарушения в расследовании
несчастных случаев на производстве**

Нарушение	Статья КоАП, которая устанавливает ответственность	Штраф (руб.)
Соккрытие страховой ситуации	15.34	Для должностных лиц- от 500 руб. до 1 000 тысячи. Для юридических лиц от 5 000 до 10 000 тысяч.
Невыполнение требований охраны труда	5.27.1	Для должностных лиц, ИП - от 2 000 до 5 000 тысяч. Для организаций от 50 000 до 80 000 тысяч.
Непредставление отчета в Росстат	13.19	Для должностных лиц- от 10 000 до 20 000 тысяч. Для юридических лиц от 20 000 до 70 000 тысяч.

За нарушение требований безопасности, которое привело к тяжелому, групповому или смертельному несчастному случаю, для директора или специалиста по охране труда может наступить уголовная ответственность по ст. 143 УК. (штраф до 400 000 тыс., лишение свободы на срок до 4 лет, принудительные работы до 4 лет)

Компенсации пострадавшему назначает и выплачивает СФР, согласно ст. 184 ТК и ФЗ «Об обязательном соцстраховании» № 125. Работодатель выплачивает только моральный вред — по соглашению сторон или решению суда.

За нарушение требований охраны труда можно получить штраф до 200 тыс. рублей.

* опасные производственные объекты (ОПО) – производственный объект, цех, участок или площадка, при эксплуатации которого могут возникнуть аварии или инциденты (аварийные ситуации). Например, грузоподъемное, газовое оборудование, сосуды под давлением, лифты, строповка грузов.

** работники, исполняющие обязанности по обеспечению соблюдения требований охраны труда на участке, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

*** возможно продление срока расследования на 15 календарных дней, если нужно дополнительно проверить обстоятельства несчастного случая, получить медицинские заключения. Если комиссия из-за длительной экспертизы не укладывается в дополнительные 15 дней, срок расследования продлевают по согласованию с компаниями, которые проводят экспертизу.

Расследованию подлежат несчастные случаи, происшедшие с **работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя** (в т. ч. с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах (ч. 1 ст. 227 ТК РФ).

К сведению!!!

Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в силу ст. 5 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» подлежат работники, с которыми заключены трудовые договоры, а также лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с этим договором страхователь обязан уплачивать страховые взносы.

Для правильной квалификации события, в результате которого причинен вред жизни или здоровью пострадавшего, Пленум Верховного Суда РФ в п. 9 Постановления от 10.03.2011 № 2 говорит о необходимости в каждом случае исследовать следующие **юридически значимые обстоятельства**:

- относится ли пострадавший к лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя (ч. 2 ст. 227 ТК РФ);
- указано ли происшедшее событие в перечне событий, квалифицируемых в качестве несчастных случаев (ч. 3 ст. 227 ТК РФ);
- соответствуют ли обстоятельства (время, место и др.), сопутствующие происшедшему событию, обстоятельствам, указанным в ч. 3 ст. 227 ТК РФ;
- произошел ли несчастный случай на производстве с лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст. 5 Федерального закона № 125-ФЗ);
- имели ли место обстоятельства, при наличии которых несчастные случаи могут квалифицироваться как не связанные с производством (исчерпывающий перечень таких обстоятельств содержится в ч. 6 ст. 229.2 ТК РФ), и иные обстоятельства.

При проведении расследования несчастного случая на производстве необходимо руководствоваться ст. ст. 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации, а так «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 № 223н.